

INTRAPRENEURISMO: UMA FERRAMENTA PRÁTICA À MUDANÇA E À INOVAÇÃO TECNOLÓGICA ORGANIZACIONAL

BLATT, Cleide Roselei

Docente dos Cursos de Administração e Comércio Exterior das Faculdades Integradas de Maringá - Faimar do Centro de Ensino Superior de Maringá - Cesumar - Maringá - PR

Uma das alterações, que tem despertado interesse dos estudiosos das organizações, diz respeito à busca da inovação e da mudança dos funcionários dos diversos escalões da empresa através da implantação do Intrapreneurismo. Processos que encorajam demandas de inovações incorporadas um tipo novo de arranjo entre o empregado e a companhia. Um método novo que produz resultados através da combinação do espírito empresarial de indivíduos criativos, poder e recursos da organização estabelecida. Dessa forma, o presente trabalho demonstra os resultados de um estudo que teve como objetivo a análise da influência do Intrapreneurismo na mudança organizacional e na inovação tecnológica, sob a percepção dos dirigentes das empresas integrantes do MIDI Tecnológico. Procurou-se através do mesmo, proporcionar às organizações pesquisadas, e eventualmente a outras organizações, subsídios para melhor compreensão do Intrapreneurismo, Mudança Organizacional e Inovação Tecnológica, grandes responsáveis pelo desempenho das organizações frente aos desafios ambientais emergentes. Para atender aos objetivos propostos, a metodologia utilizada na pesquisa foi através de uma abordagem qualitativa, o qual sustenta a configuração básica deste trabalho: um estudo de multicasos do tipo descritivo/exploratório. A coleta de dados foi realizada através de questionários e entrevistas. Os resultados de tais procedimentos revelaram que, para os dirigentes integrantes do MIDI Tecnológico, o Intrapreneurismo tem contribuído de forma significativa na adaptação às mudanças organizacionais e no desenvolvimento de inovações tecnológicas, renovando o espírito empreendedor dentro da empresa. De acordo com os entrevistados, a busca crescente pela adaptação, desenvolvimento e aperfeiçoamento dessas três variáveis é indispensável para o ramo em que eles atuam. Existe, portanto, uma interligação dessas variáveis, onde uma depende da outra para poder estar frente a um mercado competitivo. A mudança está presente nas empresas, influenciada de certa forma, também pelas inovações tecnológicas que por sua vez, precisam apostar na capacidade das pessoas, que nada mais é do que o desenvolvimento do intrapreneurismo. Essa pode ser considerada uma contribuição teórica relevante para a literatura especializada, ou seja, para uma compreensão mais adequada do intrapreneurismo, faz-se necessário recorrer aos fundamentos teóricos da mudança organizacional e da inovação tecnológica.

e-mail: cleide@cesumar.br