

VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL ATRAVÉS DO PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO NUMA COOPERATIVA

Célio Leite Ferreira; Cibele Baiaroski Lopes
Cesumar - Centro Universitário de Maringá, Maringá - Paraná

Carmen Lúcia Cuenca de Moraes (Orientador)
Cesumar - Centro Universitário de Maringá, Maringá - Paraná

Diante das atuais condições do mercado de trabalho, e de determinados padrões de contratação, o profissional submete-se a remunerações e benefícios aquém a sua capacitação. Levando-se em consideração tais aspectos, este projeto vem apresentar um modelo diferenciado do processo de recrutamento e seleção dentro de uma determinada cooperativa onde ocorre a maior valorização do profissional através do contrato de trabalho especializado, aliado a novas perspectivas e quebras de paradigmas. A metodologia utilizada constituiu-se em entrevistas para se conhecer as políticas praticadas na gestão de pessoas, uma pesquisa documental aos formulários e técnicas utilizadas no processo de recrutamento e seleção, e uma análise ampla e detalhada de toda a rotina de recrutamento e seleção de profissionais especializados, na forma em que é aplicada pela empresa. O estudo é complementado pela fundamentação teórica, através das bibliografias específicas da área de recursos humanos. Perante o que foi analisado, percebe-se que o contrato de trabalho surge como uma alternativa positiva ao profissional especializado, que se desvincula de um modelo padrão de contratação que aparentemente garante determinada segurança e uma suposta estabilidade, proporcionando ao empregador custos que dentro do modelo "cooperativa de trabalho" são passíveis de serem revertidos em benefícios extras e investimentos para o cooperado.

celiolf@ig.com.br; sistemica@terra.com.br