

## **ATUAÇÃO DO PSICÓLOGO DO TRABALHO: UMA PESQUISA NA CIDADE DE MARINGÁ**

**Eliane da Costa Lima**

Cesumar - Centro Universitário de Maringá, Maringá - Paraná

Sonia Maria Morro (Orientador)

UEM - Universidade Estadual de Maringá, Maringá - Paraná

Desde a regulamentação da profissão de psicólogo no Brasil, inúmeros estudos já foram realizados abordando assuntos tais como o campo de atuação e as práticas profissionais em psicologia. Contudo, ao contrário do que se possa imaginar, o tema apresenta-se inesgotado. Especificamente no que se refere à Psicologia do Trabalho, atrelada as grandes e rápidas mudanças ocorridas no universo das organizações, autores como Goulart, Zanelli, Bastos, entre outros, ressaltam a necessidade de um contínuo processo de análise e de reflexão sobre as práticas empreendidas pelos profissionais da área. As mudanças ocorridas no conceito e na forma da organização do trabalho humano têm levado a questionamentos e reformulações nas ciências administrativas, colocando em destaque o estudo do comportamento humano no ambiente organizacional, bem como a atuação e o preparo de profissionais que lidam com a gestão de pessoas. É da inquietação gerada por este contexto, e principalmente pelo papel mais amplo que a psicologia vem sendo convidada a desempenhar, que emerge a premissa básica deste estudo: realizar uma investigação sobre o perfil de atuação dos Psicólogos inseridos em organizações de trabalho. Com este objetivo, realizou-se uma revisão da literatura na área através da qual investigou-se a evolução teórico-prática da Psicologia do Trabalho. Posteriormente, efetivou-se entrevistas semi-estruturadas com profissionais que estão atuando nesta área, com vínculo empregatício em organizações da cidade de Maringá-Pr. Desta forma, buscou-se conhecer suas trajetórias profissionais, identificando as atividades desenvolvidas em seu cotidiano de trabalho, especificando as estratégias de intervenção utilizadas, dentre outros aspectos, considerados relevantes para a caracterização de sua atuação. Os dados obtidos nas entrevistas demonstram que, a atuação deste grupo de profissionais, pode ser caracterizada pela utilização de modelos de intervenção considerados tradicionais, todavia percebe-se certas tendências inovadoras quanto às estratégias de intervenção. Em contra partida, a revisão bibliográfica permite caracterizar o momento atual da Psicologia do Trabalho como uma reconfiguração de seu campo, resgatando a aproximação com temas inerentes à ciência psicológica, tais com psicanálise, psicologia institucional e psicologia social. De modo geral, há que se admitir que existe um campo legítimo de atuação para o psicólogo dentro das organizações, urge reabilitar o sujeito, seus desejos, restituir-lhe o produto de seu trabalho, visando maximizar as possibilidades de promoção do ser humano na relação homem x trabalho.

[licl@bol.com.br](mailto:licl@bol.com.br); [rossi@irapida.com.br](mailto:rossi@irapida.com.br)