

PROCESSO SUCESSÓRIO NA EMPRESA FAMILIAR: CHAVE PARA A CONTINUIDADE DOS NEGÓCIOS (ESTUDO DE CASO)

MAGDA DEI TÓS BARRETO

CESAMAR - Centro de Ensino Superior de Maringá, MARINGÁ - Paraná

DR. NELSON COLOSSI (Orientador)

UNIMAR - FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO DA UNIVERSIDADE DE MARÍLIA, MARÍLIA - Paraná

A empresa familiar tem um papel importante na economia e está se tornando cada vez mais foco de estudo. Segundo Oliveira (1999), este interesse está evoluindo devido à inadequada administração e o desastroso resultado de algumas empresas familiares além da evolução natural da administração e da decorrente qualidade de sua aplicação. Para a economia brasileira é de fundamental importância que as empresas familiares tenham sucesso. De acordo com dados estatísticos, Oliveira(1999) coloca ainda que a vida média das empresas não - familiares é de 12 anos e a das empresas familiares é de 9 anos; esses dados ainda indicam que apenas 30% das empresas familiares passam para o comando da segunda geração e, pior ainda, apenas 5% passam para a terceira. Conduzir e resolver os problemas de sucessão familiar são questionamentos que se tornaram uma constante na administração das empresas familiares. Diante desses fatos, o presente trabalho visa contribuir para o enriquecimento dos conhecimentos existentes sobre o assunto e que possam despertar o interesse de outros pesquisadores para este tema. A partir disso, no tocante à problemática formulada no presente estudo, buscou-se verificar os meios empreendidos para que o processo sucessório na empresa como objeto de estudo tenha ocorrido, e com isto, demonstrar os pontos favoráveis ou não do processo. Em termos práticos, espera-se que os resultados obtidos nesta investigação possam fornecer aos familiares da empresa em estudo, instrumentos para a elaboração de um plano de sucessão para a nova geração. Espera-se ainda que, enfocando a problemática mencionada (processo sucessório), possa o resultado desta pesquisa ser elucidativo para outras organizações, que venham passar pelo mesmo processo. Isso serve ainda mais de estímulo para aprofundar o tema e buscar o máximo potencial de sua utilidade para o desenvolvimento do segmento que será analisado. A metodologia utilizada fundamentou-se em entrevista e levantamento de documentações existente na empresa bem como de pesquisa bibliográfica. Conclui-se após efetuado o levantamento teórico e a análise da empresa em questão que: a) a primeira sucessão ocorreu entre um misto de preparação e subjetivismo; b) o fator treinamento deixou de ser respeitado em várias situações de sucessão; e c) que a visão de sucessão vista pela segunda geração é para um futuro longoqu.

magda@cesumar.br