

ATITUDE REQUERIDA PARA O GERENCIAMENTO DAS UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE PELO ENFERMEIRO

Miriam Cristina Triches Reisdorfer; Gessi Maria Cardoso; Simone Simon Penteado;
Elizabeth Maria Lazzarotto
UNIOESTE - Universidade Estadual do Oeste do Paraná, Cascavel - Paraná

Elizabeth Maria Lazzarotto (Orientador)
UNIOESTE - Universidade Estadual do Oeste do Paraná, Cascavel - Paraná

A identificação das atitudes habilita os gerentes administrarem com maior eficácia suas organizações. Dois pontos são fundamentais para os gerentes: saber gerenciar a atualização constante, e as pessoas em função das novas tecnologias, fazendo-se necessário que adquiram atitudes que levam a maior integração da equipe. O objetivo proposto para o estudo foi identificar as atitudes requeridas para o gerenciamento das unidades básicas de saúde pelo enfermeiro. A metodologia proposta deu-se por meio de pesquisa acadêmica, exploratória, descritiva e bibliográfica. Os resultados apontam para a alteração do perfil gerencial que aparece dentro do contexto organizacional em constante mutação, devido a crescente introdução da inovação tecnológica e trabalho em grupo. As maiores deficiências dos gerentes parecem ser em relação às atitudes. Sendo que as características que se destacaram foi a incapacidade de assumir riscos e a de inovar, isto se pode afirmar pelo fato que os mesmos preferem assumir uma postura reativa e submissa. Observa-se que as empresas esperam que o próprio gerente seja o disseminador das atitudes requeridas dos trabalhadores. Conclui-se que, as instituições buscam profissionais com alto grau de flexibilidade, ou seja, capaz de adaptar-se rapidamente às mudanças, com uma visão ampla da empresa e do contexto em que ela se insere, possuidor de um potencial criativo e intelectual privilegiado e que tenha habilidade de gerenciar organizações em processo de mudanças. As novas tecnologias introduzem uma concepção de empresa dinâmica, na qual as decisões são tomadas por profissionais altamente qualificados, que possuem autonomia e, conseqüentemente, alto nível de responsabilidade. Sob esta perspectiva, somente com uma nova visão de mundo, um compromisso político e social, uma reconstrução de uma abordagem transdisciplinar, eco-ética e sensibilidade aguçada é que o enfermeiro delineia um novo perfil profissional. A busca é contínua. Quando a maioria das pessoas, na maior parte do tempo, pratica os valores da cultura do comprometimento como auto-estima, empatia, afetividade e intuição, a organização certamente tem sucesso.

liza@certto.com.br; liza@certto.com.br