



LIDERANÇA NO CONTEXTO HOSPITALAR: OBSTÁCULOS DO PROFISSIONAL ENFERMEIRO

Clicia Suellen de Souza¹; Bianca Regina de Souza¹; Kelly Fernanda Pereira¹; Robsmeire Calvo Melo Zurita²; Márcia Glaciela da Cruz Scardoelli³

RESUMO: Liderar é a habilidade de influenciar as pessoas a trabalharem por um objetivo comum, utilizando a força de seu próprio caráter através de suas próprias ações a fim de que as elas se dediquem por inteiro a serviço de um objetivo comum. O líder deve agir de tal forma a fim de que as pessoas reproduzam suas ações no mesmo nível ou ainda melhor, pois nada influencia tanto as pessoas como as próprias atitudes. O enfermeiro devido às ações por ele realizadas e por sua formação deve desenvolver habilidades de liderança. Existem muitas teorias sobre liderança onde cada uma possui características próprias podendo ser utilizadas bem em um local e não em outro, então, a liderança eficaz é realizada através do conhecimento do líder da situação administrativa do local de trabalho, das virtudes e das dificuldades enfrentadas. O enfermeiro em seu ambiente de trabalho sofre pressões diferentes tidas como dificuldades, estas são da hierarquia, da equipe dos médicos, da equipe de enfermagem, dos administradores hospitalares, da família dos pacientes e dos próprios paciente. Os líderes da enfermagem devem ser comprometidos levando ao desenvolvimento dos processos de trabalho focando nas necessidades dos pacientes, fundamentado na consciência ética. Este trabalho foi desenvolvido com intuito de conhecer a percepção do enfermeiro sobre seu papel de líder e as dificuldades em exercer a liderança no ambiente hospitalar. Trata-se de uma pesquisa de abordagem qualitativa de natureza descritiva, que será realizada em um hospital público no município de Maringá onde participarão 31 enfermeiros de todos os setores, sendo utilizada a técnica de saturação dos dados para definição dos sujeitos participantes. Para a coleta de dados será utilizado um instrumento com questões semi estruturadas. Os dados coletados serão submetidos à análise de conteúdo, modalidade temática, onde serão apresentados por meio de categorização temática da fala dos sujeitos. Espera-se com esta pesquisa uma melhor compreensão do entendimento dos enfermeiros sobre liderança e as dificuldades em colocá-la em prática, oferecendo subsídios aos profissionais e ao próprio hospital no exercício da liderança.

PALAVRAS-CHAVE: Administração de Enfermagem; Liderança; Enfermeiro líder.

¹ Acadêmicas do curso de Enfermagem do Centro Universitário de Maringá (CESUMAR), Maringá – Paraná. cliciassouza@hotmail.com, biank_regina@hotmail.com, kellyfernanda_953@hotmail.com

² Enfermeira. Professora Mestre do Centro Universitário de Maringá (CESUMAR), Maringá – Paraná. robsmeire.zurita@cesumar.br.

³ Orientadora. Professora Mestre do Centro Universitário de Maringá (CESUMAR), Maringá – Paraná. grajacruz@gmail.com