



PERFIL DOS GERENTES DAS UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE DE MARINGÁ-PR

Juliana Marques Rodrigues¹; Elinay Francielly Alves de Almeida¹; Raquel Gusmão Oliveira²

RESUMO: A organização do sistema público brasileiro constrói-se pela implantação de redes de Unidades Básicas de Saúde (UBSs), que se constitui como a forma mais regionalizada e hierarquizada para a realização das ações de atenção básica, no entanto, como ocorre em outras áreas da administração pública, o processo administrativo das UBSs ainda é deficiente e por isso se torna difícil a concretização das políticas públicas de saúde. Os profissionais inseridos nas UBSs foram os médicos: clínico geral, ginecologista e obstetra e pediatra, o enfermeiro, o auxiliar de enfermagem, o dentista, o técnico de higiene dental e o auxiliar de consultório dentário, formando várias equipes de trabalho e neste contexto, surge uma função importante que é a da gerência da UBS, responsável pela condução desse processo de trabalho. O gerente deve conhecer o perfil da sua população através da análise de informações demográficas, de morbimortalidade, de condições de vida, além da identificação dos elementos da infra-estrutura da unidade e a partir dessas informações realizar propostas de intervenções, listando e priorizando os problemas. Neste contexto, a enfermagem é uma das categorias mais mobilizadas para o gerenciamento das unidades básicas de saúde, por isso cabe a essa o compromisso junto aos demais profissionais da viabilização do SUS através do incentivo da participação da equipe na organização e produção de serviços de saúde. O Objetivo geral da pesquisa é caracterizar o perfil dos gerentes em Unidades Básicas de Saúde no município de Maringá- PR e os objetivos específicos são identificar a sua visão sobre a gerência através de seus conhecimentos para exercer a função, identificar sua visão sobre processo de trabalho e identificar a visão dos trabalhadores da sua equipe sobre a gerência. Trata-se de um estudo quanti-qualitativo que será analisado por meio da análise de conteúdo de Bardin e os dados sociodemográficos em tabelas de distribuição de frequência. Participarão deste estudo cinco gerentes e vinte e cinco funcionários de cinco UBS do município de Maringá-Pr, os funcionários que serão entrevistados são o auxiliar administrativo, o auxiliar de enfermagem, o enfermeiro, o médico e o agente comunitário de saúde. Espera-se traçar o perfil dos gerentes dessas Unidades Básicas de Saúde e através desses dados analisar as maiores dificuldades que o gerente enfrenta, seus conhecimentos para exercer a função e a satisfação dos funcionários.

PALAVRAS-CHAVE: Atenção básica à Saúde; administração em saúde; unidade básica de saúde.

¹ Acadêmicas do Curso de Enfermagem do Centro Universitário de Maringá – CESUMAR, Maringá – Paraná. Programa de Iniciação Científica do Cesumar (PICC). julianaa_rodrigues@hotmail.com; elinayfrancielly@hotmail.com

² Orientadora, Coordenadora do Curso de Enfermagem do Centro Universitário de Maringá – CESUMAR, Maringá – Paraná. raquel.oliveira@cesumar.br