

HIV/AIDS: DIREITO À DIGNIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO

Bruno Baltazar dos Santos¹; Leda Maria Messias da Silva²

RESUMO: Através desta pesquisa, pretende-se demonstrar, que é uma questão de garantia dos direitos de personalidade dos empregados portadores de HIV/AIDS, a sua reintegração no emprego, quando os mesmos são dispensados de forma discriminatória. O desenvolvimento se dará por meio de pesquisas bibliográficas, jurisprudenciais, além de artigos publicados em Periódicos e na internet, em sites, notoriamente, confiáveis. Os resultados serão compilados e sistematizados de forma organizada para que se atinja o objetivo do mesmo, que é a demonstração da importância da garantia de um ambiente de trabalho digno para estes trabalhadores. De modo geral objetiva-se estudar a discriminação sofrida pelo portador de HIV/AIDS e o direito à dignidade que o mesmo deve ter assegurado no ambiente de trabalho, através da aplicação dos direitos de personalidade. Especificadamente, estudar o que é o ambiente de trabalho, os fundamentos constitucionais que asseguram a dignidade do trabalhador, através da aplicação dos direitos de personalidade e os direitos da personalidade do portador de HIV/AIDS no ambiente de trabalho, bem como a posição dos Tribunais a respeito desse tema, indicando as ferramentas utilizadas para proteger esse trabalhador, pelos Tribunais brasileiros. A metodologia a ser utilizada será: o método indutivo, dedutivo, sistêmico e dialético. Será utilizado o método indutivo, no tocante ao entendimento jurisprudencial, partindo do particular para o geral. O método dialético no confronto das teses e antíteses. O método dedutivo, através de estudos de conceitos gerais que serão subsumidos ao caso em particular. O método sistêmico a fim de compilar e organizar o estudo, dentre outros métodos auxiliares, como o histórico e o comparado. Quanto aos procedimentos para a execução da pesquisa, dar-se-ão através do levantamento da bibliografia acerca do tema, artigos, periódicos, pesquisa documental com base nos acórdãos proferidos pelos tribunais, análise de todo o material pertinente e coleta de dados jurisprudenciais, os quais serão avaliados através de análise quantitativa e qualitativa.

PALAVRAS-CHAVE: AIDS/HIV; Ambiente de trabalho; Dignidade; Discriminação; Reintegração

¹ Discente do curso de Direito do Centro Universitário de Maringá - Cesumar, Maringá-Paraná. Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC/CNPq). bbalta_santos@hotmail.com

² Orientadora e Docente do Mestrado e da Graduação em Direito do Centro Universitário de Maringá - Cesumar. leda.dir@cesumar.br