

PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS: INCLUSÃO OU INTEGRAÇÃO?

Roberta Yuri Komatsu¹; Kátia Missue Matioli Inoue¹; Regiane Cristina de Souza²

RESUMO: Muito se fala a respeito dos direitos e necessidades das pessoas com necessidades especiais, porém, percebe-se que elas têm encontrado grandes obstáculos para a sua aceitação e participação na sociedade, as barreiras arquitetônicas, falta de formação e informação e, acima de tudo, o preconceito. Desta forma, nos questionamos: há uma real integração das pessoas portadoras de necessidades especiais no ambiente de trabalho?. A realização deste projeto dá-se pelo motivo que há pouca ênfase dos pesquisadores referente este tema, desta forma, procuramos investigar se há uma real integração das pessoas portadoras de necessidades especiais no ambiente de trabalho, para contribuir, tanto com a formação dos pesquisadores, quanto para respaldar os profissionais envolvidos nesta área. Com a realização deste projeto de pesquisa poderemos contribuir com esse desenvolvimento, conhecendo se há ou não a inclusão e integração das pessoas com necessidades especiais. Socialmente, estamos contribuindo com a formação de psicólogos, que obtendo mais conhecimento e tendo um contato direto com a realidade concreta da profissão, antecipando assim os problemas e dificuldades dessa área, poderão estar mais bem preparados para realizar seu trabalho enquanto profissional da Psicologia na área organizacional. O objetivo geral deste projeto consiste em investigar se há uma real integração da pessoa com necessidade especiais no ambiente de trabalho. Os objetivos específicos são: Formular um questionário semi-estruturado para entrevistar as pessoas com necessidades especiais; Formular um questionário semi-estruturado para entrevistar os funcionários que tem contato direto com as pessoas com necessidades especiais; Realizar as entrevistas com as pessoas com necessidades especiais e os funcionários que tem contato direto com elas; Analisar os dados coletados e sugerir prováveis intervenções. Em relação à metodologia para alcançar os objetivos deste projeto, desenvolveremos uma pesquisa empírica, de campo, de cunho qualitativo e quantitativo com a efetivação de uma entrevista produzida pelos pesquisadores, estima-se entrevistar em duas empresas de grande porte do ramo alimentício da cidade de Maringá-Pr, aproximadamente dez pessoas com necessidades especiais e dez funcionários que possuem contato direto com estas. As entrevistas serão aplicadas individualmente com os colaboradores. Para tabulação de dados será elaborado gráficos e tabelas com os resultados obtidos, além da análise qualitativa, que será utilizado os relatos das entrevistas. Ainda do ponto de vista da metodologia pretende-se submeter o projeto de Pesquisa ao Comitê de ética, com elaboração do termo de consentimento, de um modelo prévio de entrevista bem como solicitar a autorização das instituições alvo para a realização da pesquisa. Os resultados esperados visam verificar através desta pesquisa, se há uma real integração das pessoas com necessidades especiais no ambiente de trabalho, ou se a Lei de Cotas proporciona apenas a inclusão e respondendo aos objetivos deste projeto.

PALAVRAS-CHAVE: Ambiente de trabalho; Pessoas com necessidades especiais; integração;

¹ Acadêmicas do Curso de Psicologia do Centro Universitário de Maringá – Cesumar, Maringá – Paraná. Programa de Iniciação Científica do Cesumar (PICC). robertayurii@hotmail.com; katiamissue@hotmail.com

² Orientadora e docente do Curso de Psicologia do Centro Universitário de Maringá – Cesumar. pianomuster@hotmail.com