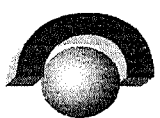


Documentação de Processo

Processo	Área	Código	Versão	Data de Validação	Página
Integração dos novos professores	Departamento de Recursos Humanos	RH-010	1.0	12/01/2012	1 - 2
Objetivo O objetivo desta norma é parametrizar o treinamento dos novos docentes do Cesumar, promovendo a integração dos mesmos à Comunidade do Conhecimento.					



1 – Definição

O Cesumar possui um quadro de docentes capacitados e altamente qualificados. A busca pela melhoria constante do ensino nas diversas áreas do conhecimento deve-se ao grande avanço do acesso ao Ensino Superior, às novidades do mercado de trabalho e às necessidades regionais.

A instituição constantemente atualiza suas matrizes curriculares, visando o atendimento às tendências e reais necessidades dos novos profissionais frente ao mercado de trabalho, por isso, o Treinamento de Integração dos novos professores torna-se extremamente necessário.

Integrar significa juntar-se, tornar-se parte integrante; reunir-se, incorporar-se, entrar num conjunto ou grupo e para que isso aconteça o Cesumar oferece o treinamento de Integração de docentes, para unir os novos profissionais do ensino ao corpo da Comunidade do Conhecimento.

2 – Responsabilidades:

- O Departamento de Recursos Humanos é responsável pelo cronograma do Treinamento de Integração Inicial e Bimestral de Docentes.
- O Departamento de Tecnologia da Informação é responsável por ministrar o mini treinamento sobre o sistema Lyceum, bem como sobre o acesso on line dos professores.
- Os coordenadores dos cursos são os responsáveis pela apresentação do novo professor aos outros colegas de trabalho.
- É responsabilidade do Cesumar, com o auxílio do seu corpo de docentes formar profissionais éticos, competentes e comprometidos com a sabedoria e o desenvolvimento de perspectivas críticas para atender às novas demandas do mercado.

3 – Integração inicial:

- O Treinamento de Integração Inicial dos docentes será conduzido e ministrado pelo setor de Treinamento (Recursos Humanos). Neste treinamento o professor assistirá um vídeo Institucional do Cesumar, conhecendo a missão, visão e valores da IES.
- Neste treinamento o novo professor receberá os materiais informativos (caneca, manual do colaborador, código de ética, squeeze), bem como um um breve apanhado dos benefícios, convênios e horários do RH e setor de Relações Trabalhistas.

Em seguida o responsável pelo Treinamento acompanhará o novo colaborador (docente) para conhecer às Instalações do Cesumar,

Documentação de Processo

Processo	Área	Código	Versão	Data de Validação	Página
Integração de Novos Professores	Departamento de Recursos Humanos	RH-010	1.0	12/01/2012	2 - 2
Objetivo O objetivo desta norma é parametrizar o treinamento dos novos docentes do Cesumar, promovendo a integração dos mesmos à Comunidade do Conhecimento.					



- Após conhecer o campus do Cesumar, o professor será apresentado ao Coordenador do curso e à Diretoria de Planejamento.
- O Departamento de Tecnologia da Informação deverá entregar um manual do Sistema Lyceum, com os principais pontos a serem observados, tais como cadastro, lançamento de notas, docência on line, como disponibilizar material didático on line, etc. Em seguida, será ministrado um mini treinamento demonstrativo para que o novo professor tenha um breve contato com o sistema.
- Também na Integração inicial o docente deverá conhecer a Biblioteca Cesumar.
- O Treinamento será finalizado com a entrega do Kit do Professor e o agendamento do treinamento Bimestral.

4 – Treinamento Bimestral

O Treinamento Bimestral de Docentes tem o intuito de integrar os professores a todo o grupo de docentes do Cesumar, nas mais diversas áreas; informar sobre as Políticas do RH, Plano de carreira, férias, contrato de trabalho e currículo lates.

Na Integração Bimestral é efetuada uma dinâmica para interação do grupo (vários professores de diversos cursos)

Em seguida são apresentados os Procedimentos acadêmicos, organograma institucional, hierarquia dos cursos, mostra da criação do plano de ensino, informações sobre o NAP (Núcleo de Apoio Pedagógico), Normas e regras da Instituição além do plano de avaliação dos docentes que será utilizado durante o ano letivo.

Ao encerramento do Treinamento, acontece um almoço no Lev Grill com o Reitor.

5 – Observações:

Os órgãos de suporte e apoio docente são o NAP, a Biblioteca, a equipe de Audio Visual, Logística, a Reprografia além da Sala de Professores.

Reitoria	Gestor da Área	Gestor da Área
----------	----------------	----------------