



# O PROCESSO DA INSERÇÃO DA MULHER NO MERCADO DE TRABALHO CONSIDERANDO UMA TENTATIVA DE VISIBILIDADE, INCLUSÃO E EQUIDADE NO ÂMBITO ORGANIZACIONAL E AS REPRESENTAÇÕES SOCIAIS RELACIONADAS

*Gabrielly Nusda Prestes Dias<sup>1</sup>, Leticia Borges da Motta<sup>2</sup>, Silvia Regina Ott Migliorini<sup>3</sup>*

<sup>1</sup> Acadêmica do Curso de Psicologia, Universidade Cesumar - UNICESUMAR, Campus Ponta Grossa-PR. Programa Voluntário de Iniciação Científica da UniCesumar - PVIC-UniCesumar. gabrielly\_nusda@hotmail.com

<sup>2</sup> Acadêmica do Curso de Psicologia, UNICESUMAR, Campus Ponta Grossa-PR. leticiamotta503@gmail.com

<sup>3</sup> Orientadora, Docente do Curso de Psicologia, UNICESUMAR. silvia.migliorini@unicesumar.edu.br

## RESUMO

Observando o atual contexto social, o estudo presente trata-se de uma pesquisa científica, com a finalidade de discutir o processo de visibilidade, inclusão e equidade da mulher no mercado de trabalho, em que serão analisadas representações sociais relacionadas ao tema, a fim de contribuir com o desenvolvimento de uma sociedade igualitária. Trata-se de pesquisa qualitativa, utilizando como base de discussão as referências teóricas disponíveis através dos bancos de dados científicos reconhecidos. Inicialmente será realizada uma revisão bibliográfica dos temas da inserção da mulher no mercado de trabalho e as representações sociais relacionadas às desigualdades de gênero nas organizações e o atual contexto social da mulher no ambiente organizacional. O critério para seleção dos materiais a serem revisados é o ano de publicação, sendo considerado conteúdos publicados até 10 anos atrás, para a elaboração de uma discussão com referências atualizadas, com a filtragem de materiais utilizando a língua portuguesa e de coleções brasileiras. Após a revisão, realizar-se-á a elaboração da discussão pautando-se nas argumentações científicas, concluindo com a apresentação de dados sólidos para reflexão do tema. Ao compreender o processo de inclusão e evolução da mulher nas organizações e analisando os desafios da luta pela equidade, o projeto busca participar e fortalecer esse movimento a partir das discussões das representações sociais estruturadas socialmente. Evidencia-se a importância dessa pesquisa para o contexto científico e social, com o intuito de contribuir para o desenvolvimento de uma sociedade que acolha, insira, reconheça e que proporcione a equidade de gêneros no mercado de trabalho. Espera-se evidenciar o progresso das mulheres em relação a inserção e visibilidade no mercado de trabalho e apresentar dados que confirmem a presença de desigualdades de gênero no âmbito organizacional, o impacto negativo das representações da sociedade e os obstáculos enfrentados pelas mulheres, incluindo as mulheres pretas e transexuais. Desta forma, visando a contribuição com o desenvolvimento de uma sociedade igualitária, almeja-se coletar e apresentar argumentos fundamentados na cientificidade e com uma visão atenciosa em relação ao sofrimento e à subjetividade da mulher.

**PALAVRAS-CHAVE:** Desigualdade entre gêneros; Feminismo; Inserção; Organizações.