



O ASSÉDIO MORAL NO AMBIENTE DE TRABALHO E SUAS CONSEQUÊNCIAS FÍSICAS E PSÍQUICAS À SAÚDE DO TRABALHADOR

*Leticia dos Santos Silva¹, Carolina Gandolfo Davanzo Jardim Siqueira Santiago²,
Leda Maria Messias da Silva³*

¹Acadêmica do Curso de Direito, Universidade Cesumar - UNICESUMAR, Campus Maringá-PR. Programa Voluntário de Iniciação Científica da UniCesumar – PVIC-UniCesumar. leticiadossan59@gmail.com

²Coorientadora, Mestranda do Programa de Pós-Graduação em Ciências Jurídicas, Universidade Cesumar - UNICESUMAR. carol_siqueira_@hotmail.com

³Orientadora, Doutora, Docente do Curso de Direito e do Programa de Pós-Graduação em Ciências Jurídicas, UNICESUMAR. Pesquisadora, Bolsista Produtividade do Instituto Cesumar de Ciência, Tecnologia e Inovação - ICETI. lemead@uol.com.br

RESUMO

O presente estudo tende a expor a atual realidade sobre o assédio moral no Brasil e quais as formas que o sistema jurídico lida com tal questão, analisando se o Estado averigua e garante que tais direitos trabalhistas estejam sendo concretizados. O Estado democrático de direito deve combater qualquer tipo de visão singular arraigada em preconceitos e desrespeito contra o ser humano, impedindo-o de se realizar como pessoa e concretizar materialmente sua dignidade. Neste aspecto e somando à atual configuração da sociedade brasileira, a análise do assédio moral no meio ambiente de trabalho, da infraestrutura do Estado e da eficácia dos diplomas legais em relação aos direitos dos trabalhadores, apresenta-se de suma importância para a ciência jurídica, que tem como foco a busca da concretização da justiça. Entender qual a realidade jurídica e social que os trabalhadores brasileiros se encontram e como os direitos se comportam na proteção deste grupo possibilitará vislumbrar quais são as políticas públicas do Estado para esse nicho social. Assim, analisar e questionar a infraestrutura de combate ao assédio moral existente no Brasil possibilita averiguar quais são os pontos positivos dos mecanismos de efetivação dos direitos e quais devem ser desenvolvidos para que a tutela jurídica seja alcançada. Ainda, busca apresentar a importância de um ambiente de trabalho saudável, o qual é caracterizado como direito fundamental inerente ao trabalhador e que deve ser ofertado e garantido tanto pelo Estado, quanto pela empresa. O método científico empregado no presente estudo será o hipotético dedutivo, no qual argumentos hipotéticos que serão testados, sendo afirmativos ou negativos, durante a pesquisa. Este projeto tem como objetivo indagar sobre o assédio moral no ambiente laboral, quais são as modalidades e apontar suas consequências a saúde do trabalhador, podendo ser elas físicas e/ou psíquicas. Assim, busca expor a falha no sistema jurídico-social, que apesar da existência de legislações constitucionais e infraconstitucionais repelindo tal prática, o assédio moral no meio ambiente de trabalho se faz presente no cotidiano dos trabalhadores e como esta ação fere a saúde e os direitos dessas pessoas.

PALAVRAS-CHAVE: Ambiente de trabalho; Assédio moral; Dignidade; Direitos trabalhistas; Saúde e bem-estar do trabalhador.